



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ที่ สป... / ๒๕๖๓... วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม (ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการ ยกกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันน่าจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CP) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้ง สนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริการราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เป็นการแสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการ ดำเนินการเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล และเป็นการรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ต่อไป

(นางศิริวรรณ บุตรทัน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวศพร เดชรักษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม รักษาการแทน

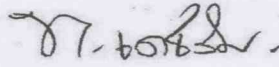
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

- เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวทศพร เดชรักษา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายสมทรง ช้างชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อใช้การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)	-มีการบรรจุตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี กสธ. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑.ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน -มีตำแหน่งที่ว่างจากการสรรหาและไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง แยกเป็นประเภท ดังนี้ ๑.ประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ๒.ประเภทบริหาร จำนวน ๒ อัตรา
๑.๒ การทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	๑.๒ การทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	๑.ดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ได้แก่ตำแหน่ง ๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. ๕.นายช่างโยธา ปง./ชง. ๒.ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่ง นักการภารโรง และตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุปวิเคราะห์
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>๑. ประกาศรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งที่ว่าง คือ ตำแหน่ง นักการภารโรง และตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓</p>	<p>-ยังมีอัตราที่ยังว่างอยู่และมีงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง จึงต้องมีการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง</p>
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมที่ ๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓</p>	
๒. ด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบปีในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่</p> <p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>	<p>ในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาบุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานและไม่ตามสายงาน เนื่องจากมีตำแหน่งที่ว่างและทางกรมยังไม่ส่งตำแหน่งที่ว่างมาให้จึงต้องให้พนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่เข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนั้นแทน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว -หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในการดำรงตำแหน่งและความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง -มีการดำเนินการเลื่อนขั้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -พนักงานมีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ -การได้รางวัลการยกย่อง ชมเชย บุคคลากรดีเด่น -พนักงานมีบรรยากาศในการทำงานดี สภาพแวดล้อมการทำงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดชีวิต โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
	๓.๕ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดทำประกาศนียบัตร เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส ในองค์กร -ดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ได้แก่ โครงการ Big Cleaning Day	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๔.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล นำโสม รับทราบถึงผลประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในเว็บไซต์ อบรม. www.nasom.go.th	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม และรู้ระเบียบวินัย ข้าราชการมากขึ้น จากการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และจากประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมที่ ๙๘๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑. มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินงาน แผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. มีแผนพัฒนาประชาสัมพันธ์เรื่องวินัย	